ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации Брюховецкого сельского поселения

Брюховецкого района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района**

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений, культуры, искусства, кинематографии Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района (далее - муниципальные учреждения).

1.2. Оплата, стимулирование труда и оказание материальной помощи руководителям муниципальных учреждений производится в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, с постановлениями главы Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района от 28 ноября 2008 года № 193 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства, кинематографии Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района», от 31декабря 2008 года № 241 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района» нормативными актами администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района, коллективными договорами муниципальных учреждений.

1.3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, включающая должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты, а также оказание материальной помощи осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений.

# 2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации и видами выплат, установленными постановлением главы Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого от 31декабря 2008 года № 241 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района», а также коллективными договорами муниципальных учреждений.

2.2. Решение о введении для руководителей муниципальных учреждений выплат компенсационного характера оформляется нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района. Конкретные размеры соответствующих выплат устанавливаются в процентах к должностным окладам руководителей муниципальных учреждений, если иное не определено законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

# 3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Руководителям муниципальных учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с видами выплат, установленными с постановлением главы Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района от 31декабря 2008 года № 241 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района», а также коллективными договорами муниципальных учреждений.

3.2. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений устанавливаются нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района.

Критерии и контрольные значения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений для установления к окладам руководителей стимулирующей надбавки - надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, ежегодно утверждаются нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района.

3.3 Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям муниципальных учреждений в зависимости от стажа работы в соответствующем учреждении в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество проработанных лет | Размер надбавки в процентах от оклада |
| от 1 года до 3 лет | 5 |
| от 3 до 5 лет | 10 |
| свыше 5 лет | 15 |

3.4. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к окладам руководителей муниципальных учреждений, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

10 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией РФ (далее ВАК России) о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

15 процентов от должностного оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

25 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

35 процентов от оклада - за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

3.5. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом результатов деятельности муниципального учреждения.

Премиальные выплаты могут осуществляться:

1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

2) за качество выполняемых работ;

3) за выполнение особо важных и срочных работ;

4) за интенсивность и высокие результаты работы.

3.5.1. Критерии оценки эффективности деятельности муниципального учреждения и их контрольные значения для установления премиальных выплат руководителям муниципальных учреждений по итогам работы ежегодно утверждаются нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района.

3.5.2. Премии руководителям муниципальных учреждений выплачиваются при условии достижения всех контрольных значений критериев оценки эффективности работы муниципальных учреждений и обеспечения выплаты премии финансовыми средствами муниципального учреждения.

3.5.3. Премии руководителям муниципальных учреждений по итогам работы выплачиваются при условии отсутствия в отчетном периоде дисциплинарного взыскания.

3.5.6. Премирование руководителя муниципального учреждения по итогам работы, осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников муниципального учреждения. Размер премии устанавливается в абсолютном значении.

При увольнении руководителя муниципального учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц ему не выплачивается.

3.5.7. Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

3.5.8. Премия руководителю муниципального учреждения за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

3.5.9 Премия руководителю муниципального учреждения за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается единовременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу нормативным актом администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

# 4. Материальная помощь

4.1. В случаях, предусмотренных коллективным договором учреждения, руководителю оказывается материальная помощь.

Кроме того, материальная помощь оказывается в случае смерти руководителя муниципального учреждения в период его трудовых отношений с администрацией Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района или смерти близких родственников руководителя муниципального учреждения (родители, дети, муж (жена)).

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении руководителю муниципального учреждения материальной помощи является личное заявление (а в случае смерти руководителя муниципального учреждения - заявление его родственника и копия свидетельства о смерти) или ходатайство профсоюзного комитета муниципального учреждения.

4.2. Размер материальной помощи устанавливается коллективным договором муниципального учреждения.

4.3. Выплата производится на основании нормативного акта администрации Брюховецкого сельского поселения Брюховецкого района

Начальник планово-финансового

отдела администрации Брюховецкого

сельского поселения Брюховецкого района О.М. Дыба»